

Prot. n. 4356/2026

Gorizia, 09.06.2026

SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI OPERATORI DI ESERCIZIO – (CONDUCENTI DI LINEA)

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal 10 giugno 2026 al 10 luglio 2026 (termine utile per la presentazione delle domande) sul sito internet www.apgorizia.it ed a mezzo stampa, social network e società specializzate.

PREMESSA

Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. (APT S.p.A.), nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità, economicità e pari opportunità, nonché della normativa vigente in materia di reclutamento del personale e delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 198/2006, indice una selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei per l'assunzione di personale con qualifica di Operatore di Esercizio, ai sensi del vigente CCNL Autoferrotranvieri. La selezione è volta all'individuazione di risorse da inserire in una graduatoria dalla quale APT S.p.A. potrà attingere per eventuali assunzioni, con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale, in relazione alle esigenze organizzative e produttive aziendali. L'inquadramento e il relativo parametro professionale saranno attribuiti in funzione della professionalità posseduta, dell'esperienza maturata e del curriculum del singolo candidato.

Ai candidati risultati idonei e successivamente assunti sarà riconosciuto l'eventuale parametro professionale superiore già maturato presso APT S.p.A., in forza di precedenti rapporti di lavoro a tempo determinato, ovvero presso altre aziende esercenti servizi di trasporto pubblico, purché adeguatamente documentato. In tali casi, l'inquadramento avverrà nel corrispondente parametro previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri. APT S.p.A. garantisce la parità di trattamento e di opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro. La partecipazione alla presente selezione e l'eventuale inserimento nella graduatoria non costituiscono in alcun modo titolo o diritto all'assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere, modificare, revocare o annullare il presente bando in qualsiasi momento per sopravvenute esigenze organizzative, normative o finanziarie.

L'azienda affida l'iter di raccolta candidature, eventuale preselezione e prova psicoattitudinale alla società ADECCO S.p.A. – Filiale di Gorizia.

Sede legale e amministrativa, deposito, officina:

Via Caduti di An Nasiriyah, 6 • 34170 Gorizia (Italia)
tel. +39 0481 593 511 • fax +39 0481 593 555
www.apgorizia.it • segreteria@apgorizia.it
p.e.c. segreteria.apngo@legalmail.it
Codice Fiscale, P. IVA e Reg. Imprese 00505830315
Capitale Sociale € 5.164.600,00

Sede operativa Monfalcone:

Via della Marcelliana, 32
34074 Monfalcone (Italia)
tel. +39 0481 593 528
monfalcone@apgorizia.it

Certificazioni:



ISO9001
ISO14001
ISO45001



EN13816
N.024981

ART. 1 – PROFILO PROFESSIONALE

L'Operatore di Esercizio svolge attività di conduzione di autobus adibiti al trasporto pubblico locale urbano ed extraurbano, assicurando la regolarità del servizio, la sicurezza della circolazione e la qualità dell'assistenza all'utenza.

L'attività si svolge su turni rotativi, anche notturni e festivi, nell'arco delle 24 ore, presso tutte le sedi operative e le località servite dall'Azienda.

L'Operatore di Esercizio conduce il mezzo nel rispetto del Codice della Strada, verifica le condizioni tecniche e funzionali del veicolo all'inizio del turno, applica le procedure aziendali e di sicurezza, gestisce i rapporti con l'utenza, fornisce informazioni ai passeggeri, provvede alla vendita dei titoli di viaggio ove previsto, collabora proattivamente con le strutture operative aziendali e gestisce situazioni di emergenza e criticità operative.

Competenze richieste: orientamento al servizio pubblico, affidabilità e senso di responsabilità, capacità comunicative e relazionali, gestione dello stress, autocontrollo emotivo, capacità di problem solving, adattabilità organizzativa, attitudine al lavoro di squadra e orientamento alla sicurezza.

L'esercizio delle funzioni di Operatore di Esercizio è incompatibile con attività lavorative incompatibili con il rapporto di lavoro previsto dalla normativa di settore.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla data di scadenza del bando i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, comunitaria oppure regolare titolo di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa in Italia;
2. conoscenza della lingua italiana pari almeno al livello B2;
3. età non inferiore a 18 anni;
4. età non superiore a 55 anni alla data di scadenza del bando; per il personale già impiegato presso aziende soggette al R.D. 148/1931 il limite massimo è elevato di 5 anni;
5. diploma di scuola secondaria di primo grado o titolo equipollente;
6. patente categoria D in corso di validità;
7. CQC Persone in corso di validità;
8. carta tachigrafica in corso di validità;
9. impegno a conseguire la patente DE entro 18 mesi dall'assunzione se non già posseduta;
10. idoneità psico-fisica alla mansione prevista dal D.M. 88/1999;

11. assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
12. conoscenze informatiche di base;
13. godimento dei diritti civili e politici;
14. assenza di condanne penali passate in giudicato;
15. assenza di procedimenti incompatibili con l'assunzione presso società pubbliche;
16. regolarità rispetto agli obblighi di leva ove previsti;
17. disponibilità al lavoro su turni, anche notturni e festivi.

ART. 3 – TITOLI PREFERENZIALI

Costituiscono titoli preferenziali:

- possesso della patente DE;
- esperienza maturata nel Trasporto Pubblico Locale;
- esperienza documentata nella guida di autobus;
- esperienza documentata nella guida di veicoli pesanti;
- conoscenza certificata della lingua inglese;
- esperienza in servizi scolastici, urbani, extraurbani e sostitutivi ferroviari;
- assenza di sinistri con responsabilità accertata documentabile.

3.1 Punteggio titoli:

Esperienza guida autobus:

- 0,50 punti per ogni mese di servizio;
- massimo 10 punti.

Esperienza guida mezzi pesanti:

- 0,25 punti per ogni mese di servizio;
- massimo 5 punti.

Patente DE:

- 3 punti.

Certificazione lingua inglese:

- fino a 2 punti.

Punteggio massimo titoli: 20 punti.

È demandata alla Commissione esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del c.p. e delle leggi speciali in materia.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") disponibile alla pagina web:

https://web.iolavoronelpubblico.it/apt_operatorediesercizio/login

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 18:00 del 10.07.2026.

➔ Si consiglia di utilizzare *Google Chrome* per un uso ottimale della piattaforma.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Spid e/o Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà firmata manualmente o digitalmente ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la ADECCO S.p.A non assume responsabilità alcuna.

Le dichiarazioni mendaci comportano l'esclusione dalla selezione e le conseguenze previste dalla legge.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato:

- copia della carta di identità in corso di validità fronte/retro;
- copia della tessera sanitaria in corso di validità fronte/retro;
- copia di tutte le patenti di guida possedute in corso di validità fronte/retro da cui si evinca il possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;
- copia della carta tachigrafica in corso di validità;
- copia del diploma attestante il titolo di studio oppure autocertificazione;
- certificato storico lavorativo (c.d. modello "C2 storico") o attestati di servizio equivalenti che accertino, in ordine cronologico, i periodi di servizio prestati in precedenza;

Dichiarazioni e domanda di ammissione

La/Il candidata/o dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di ammissione alla prova:

- 1- cognome e nome, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza (compreso numero telefonico al quale si rende reperibile durante l'iter di selezione) e codice fiscale;
- 2- di essere cittadina/o dello Stato italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno stato non membro dell'Unione Europea, in possesso di regolare titolo di soggiorno in Italia che consenta l'esercizio dell'attività lavorativa;
- 3- di avere un'età non inferiore a 18 anni;
- 4- di avere un'età non superiore a 55 anni alla data di scadenza del provvedimento che bandisce la presente selezione. Per il personale in forza presso l'Azienda a tempo determinato o in Aziende di trasporto sottoposte a normativa di cui al R.D. 8.1.1931 e ss.mm.ii., il limite di età viene aumentato di 5 anni;
- 5- di avere conseguito un diploma di scuola media inferiore o titolo equipollente;
- 6- di essere in possesso di patente di guida di categoria D in corso di validità;
- 7- di essere in possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone e carta tachigrafica in corso di validità;
- 8- di conseguire la patente di guida di categoria E, se non già posseduta, entro e non oltre i 18 mesi dalla data di assunzione;
- 9- di essere dotato di sana e robusta costituzione psico-fisica, di possedere tutti i requisiti fisici per le funzioni di operatore di esercizio, ai sensi del D.M. 88/1999 e ss.mm.ii.;
- 10- assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
- 11- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso precedenti datori di lavoro per persistente insufficiente rendimento, motivi disciplinari, giusta causa;

- 12- di non essere stato destituito da altre selezioni o concorsi per aver prodotto documentazione mendace o viziata da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- 13- di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
- 14- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato;
- 15- di essere in regola con gli obblighi di leva (ove presenti);
- 16- di non aver già cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A. a tempo indeterminato;
- 17- non aver riportato alcun provvedimento disciplinare di entità uguale o superiore ad 1 (una) ora di multa nel corso di qualsivoglia rapporto di lavoro, anche pregresso, con la Società APT S.p.A.;
- 18- di non essere stato licenziato e/o aver cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A., anche a tempo determinato, per mancato superamento del periodo di prova.

I partecipanti dovranno dichiarare inoltre di accettare, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni previsti dall'avviso di selezione ed autorizzare l'Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. ad utilizzare i dati indicati nella domanda di partecipazione alla selezione al fine dell'esperimento della selezione e per gli usi previsti dalle vigenti disposizioni che disciplinano il rapporto di lavoro ai sensi del GDPR 679/2016.

ART. 5 – PROCEDURA SELETTIVA

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi: verifica dei requisiti, valutazione dei titoli, eventuale prova preselettiva con giudizio di idoneità o non idoneità, prova scritta, prova pratica di guida, colloquio tecnico-motivazionale con accertamento psicoattitudinale e, infine, visita medica di idoneità.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

I componenti della Commissione Esaminatrice saranno designati dal Direttore Generale di APT S.p.A. e saranno supportati da un Segretario. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, così come la decisione di delegare a società specializzate in ricerca e selezione del personale alcune prove. Sulla base dell'esame della documentazione allegata, della valutazione dei titoli e dell'esito delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria degli idonei, dalla quale sarà attinto il personale con qualifica di "Operatore di Esercizio" – parametro 140 a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time.

ART. 7 – SISTEMA DI VALUTAZIONE

Punteggio massimo complessivo:

Prova	Punteggio
Titoli	20
Prova scritta	30
Prova pratica	20
Colloquio tecnico-motivazionale	30
Totale	100

Per il superamento di ogni fase è necessario conseguire almeno il 60% del punteggio massimo previsto.

ART. 8 – PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero delle domande pervenute sia pari o superiore a 30, l'Azienda potrà procedere allo svolgimento di una prova preselettiva costituita da 60 quesiti a risposta multipla aventi ad oggetto il Codice della Strada, la logica, la cultura generale, la meccanica di base e la comprensione verbale. A ciascuna risposta corretta sarà attribuito 1 punto, mentre alle risposte errate, multiple o non fornite non sarà attribuito alcun punteggio. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che avranno conseguito almeno 40 risposte corrette.

ART. 9 – PROVA SCRITTA

La prova scritta sarà costituita da 30 quesiti a risposta multipla relativi a:

- Codice della Strada;
- normativa TPL;
- meccanica applicata agli autobus;
- sicurezza della circolazione;
- cultura generale.

Punteggio massimo: 30 punti.

Soglia minima di superamento: 18 punti.

ART. 10 – PROVA PRATICA DI GUIDA

La prova pratica si svolgerà su autobus aziendale.

Si informano i candidati che APT S.p.A. si riserva la possibilità di sottoporre a videoregistrazione la prova pratica di guida. Nel pieno rispetto delle norme a tutela della privacy, a ciascun candidato sarà richiesto di prestare il consenso al trattamento dei dati per le finalità connesse all'iter di selezione. Il conferimento dei dati e il consenso al trattamento dei medesimi hanno natura facoltativa, ma l'eventuale rifiuto comporterà l'esclusione dalla selezione.

Saranno valutati:

- controlli preliminari del veicolo;
- corretto utilizzo delle dotazioni di bordo;
- manovre;
- guida urbana ed extraurbana;
- rispetto delle norme di sicurezza;
- fluidità e comfort di guida;
- gestione delle fermate;
- conoscenze tecniche del mezzo.

Punteggio massimo: 20 punti. Soglia minima di superamento: 12 punti.

L'esito negativo comporta l'esclusione dalla selezione.

ART. 11 – COLLOQUIO TECNICO MOTIVAZIONALE E PSICOATTITUDINALE

Il colloquio orale è finalizzato ad accertare il possesso delle conoscenze tecniche richieste per il ruolo e delle competenze attitudinali e comportamentali necessarie allo svolgimento delle mansioni di Operatore di Esercizio.

La prova si articola in due fasi.

Area tecnica

La prima parte del colloquio è volta a verificare la preparazione del candidato in relazione a:

- normativa di settore;
- Codice della Strada;

- meccanica di base;
- organizzazione del trasporto pubblico locale.

Area attitudinale, motivazionale e di orientamento al ruolo

La seconda parte del colloquio è finalizzata ad accertare il possesso delle caratteristiche personali e delle competenze trasversali richieste per il ruolo, con particolare riferimento a:

- capacità comunicative;
- orientamento al cliente;
- gestione dei conflitti;
- senso di responsabilità;
- problem solving;
- adattabilità;
- gestione dello stress;
- stabilità emotiva;
- motivazione e orientamento al ruolo.

Per lo svolgimento di tale accertamento la Commissione esaminatrice sarà integrata da uno o più esperti in psicologia del lavoro e/o selezione del personale.

La valutazione attitudinale è finalizzata a verificare la coerenza tra il profilo del candidato e le caratteristiche richieste dalla posizione da ricoprire, attraverso l'analisi delle competenze trasversali, delle capacità relazionali, dell'equilibrio emotivo e delle motivazioni professionali.

A tal fine potranno essere utilizzati uno o più dei seguenti strumenti:

- colloquio individuale;
- test attitudinali;
- questionari di personalità;

oppure prove situazionali o stress interview, finalizzate a valutare la capacità del candidato di operare con lucidità ed efficacia in condizioni di pressione.

Al termine dell'accertamento, l'esperto incaricato formulerà un giudizio di idoneità o non idoneità e fornirà alla Commissione gli elementi utili alla valutazione complessiva della prova orale. Il relativo esito concorrerà alla determinazione del punteggio finale attribuito al candidato.

Le attività potranno svolgersi in una o più giornate in relazione al numero dei candidati. Tutti gli accertamenti saranno effettuati nel rispetto della normativa vigente in materia di trasparenza, riservatezza e protezione dei dati personali.

Al termine della procedura concorsuale, gli eventuali elaborati relativi alle prove psicoattitudinali e motivazionali sono conservati per ciascun candidato in busta chiusa e sigillata. La prova psico/attitudinale e motivazionale rimane accessibile al solo interessato cui i dati si riferiscono. La richiesta di accesso agli atti della prova psico/attitudinale e motivazionale, da parte dell'interessato cui i dati si riferiscono, determina l'apertura della busta dove sono contenuti i relativi alla Scheda sintetica individuale. L'apertura può avvenire solo previa compilazione di apposito verbale sottoscritto da chi la effettua che indichi: la data, la motivazione e l'uso che se ne è fatto. Gli elaborati vengono successivamente archiviati in una nuova busta sigillata, che conterrà la precedente e a cui è abbinato il verbale della apertura

Punteggio massimo: 30 punti. Soglia minima: 18 punti.

ART. 12 – CRITERI DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

In caso di parità di punteggio finale avranno priorità:

1. minore età anagrafica;
2. figli a carico.

ART. 13 – VISITA MEDICA

I candidati presenti nelle graduatorie finali di merito e risultati idonei alla prova di guida saranno convocati alla visita medica, da APT S.p.A., secondo le proprie insindacabili esigenze di servizio. Le visite mediche dovranno essere effettuate presso la struttura identificata da APT S.p.A., per l'accertamento dei requisiti psico fisici previsti dal DM 88/99 per la mansione di Operatore d'Esercizio. Si specifica che il costo della visita medica sarà integralmente a carico di APT S.p.A. Non sarà ammessa l'assenza a visita medica. I candidati che risulteranno assenti alla convocazione saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria e gli verrà addebitato il costo della visita medica da restituire entro 10 giorni dalla data di comunicazione da parte di APT S.p.A. Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resterà inoltre e comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di APT S.p.A. Si specifica, infine, che la non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria. I candidati che dovessero superare positivamente

la visita medica e si rinunciassero alla successiva assunzione alle dipendenze di APT S.p.A. saranno tenuti a risarcire l'Azienda del costo della visita sostenuto.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno sottoposti a visita medica presso struttura individuata da APT S.p.A.

La visita comprenderà la visita clinica generale, gli accertamenti tossicologici, gli accertamenti alcolemici, la verifica della capacità visiva, la verifica della capacità uditiva ed eventuali approfondimenti specialistici ritenuti idonei dal personale medico.

L'idoneità costituisce requisito indispensabile per l'eventuale successiva assunzione.

ART. 14 – GRADUATORIA

I candidati risultati idonei verranno contattati dall'Azienda in base al fabbisogno di personale emergente, con modalità "a chiamata" seguendo la graduatoria degli idonei. In caso di mancata accettazione dell'impegno di assunzione entro i termini indicati i candidati saranno considerati rinunciatari. L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione. La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda. Resta fermo in questo caso che il periodo di prova sarà computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

La graduatoria sarà formata sommando il punteggio dei titoli, il punteggio della prova scritta, il punteggio della prova pratica e il punteggio del colloquio.

La graduatoria sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata sul sito aziendale.

Validità: 12 mesi dalla data di approvazione.

APT S.p.A. potrà utilizzare la graduatoria per: assunzioni a tempo indeterminato; assunzioni a tempo determinato; sostituzioni temporanee; servizi aggiuntivi o incrementi stagionali.

ART. 15 – ASSUNZIONE

L'assunzione avverrà secondo l'ordine della graduatoria e le esigenze aziendali.

Il trattamento economico e normativo sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri nonché dal R.D. 148/1931 dalla normativa vigente.

Ai candidati residenti fuori dalla Regione Friuli Venezia Giulia potrà essere riconosciuta un'indennità di primo trasferimento pari a € 1.200 lordi una tantum.

APT riconoscerà il parametro professionale eventualmente maturato presso aziende di TPL, previa verifica della documentazione prodotta.

ART. 16 – COMUNICAZIONI

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Si specifica che tutte le comunicazioni relative allo svolgimento e al superamento delle singole prove saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet di APT S.p.A., al seguente link <https://www.apgorizia.it/category/bandi-personale/bandi-personale-in-corso/> Sezione Lavora con noi - Bandi personale in corso; si invitano, pertanto, i candidati a consultare il suddetto portale al fine di ricavare le informazioni necessarie. La pubblicazione sul sito nella sezione Lavora con Noi costituisce notifica ai sensi di legge.

ART. 17 – PRIVACY

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) esclusivamente per finalità connesse alla procedura selettiva e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

ART. 18 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione integrale del presente bando.

APT S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare o prorogare il presente avviso per esigenze organizzative, normative o finanziarie, senza che i candidati possano vantare diritti o pretese di alcun genere.

Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni di legge vigenti, il R.D. 148/1931, il CCNL Autoferrotranvieri e il Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza sono ritenute nulle ai fini della presente selezione

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informa che APT S.p.A. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

APT S.p.A.

Il Direttore Generale

Dott. Luca Di Benedetto