

È indetta una selezione aperta al pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per la copertura di posti di apprendista “operatore di esercizio” (conducente di linea – par. 140 – 3^a area professionale – Area operativa Esercizio di cui alle Tabelle Nazionali di cui al CCNL AUTOFERROTRANVIERI) da impiegare nelle sedi di servizio della Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. con contratto di Apprendistato Professionalizzante.

Approvato dal CdA in data 03.11.2025

PREMESSA

APT S.p.A. indice una selezione finalizzata alla costituzione di un bacino di risorse idonee all’assunzione, da avviare ad un percorso formativo per il conseguimento della patente di categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC Persone). L’iniziativa è rivolta a candidati interessati ad intraprendere la carriera di Operatore di Esercizio – parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri, garantendo pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.

I candidati risultati idonei saranno assunti inizialmente con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 18 mesi al parametro 129 del CCNL Autoferrotranvieri, con inquadramento come Collaboratore di Esercizio/Verificatore. Successivamente, al termine del percorso formativo e a seguito del conseguimento della patente D e della CQC Persone, potranno essere inquadrati nel profilo professionale di Operatore di Esercizio – parametro 140 del medesimo CCNL.

Il personale selezionato potrà essere impiegato nei servizi urbani, extraurbani, atipici e commerciali su tutta la rete aziendale.

APT S.p.A. si riserva la facoltà di revocare o annullare la selezione, rinviare o sospendere lo svolgimento delle prove e delle relative assunzioni, nonché sospendere o non procedere alla nomina dei candidati idonei per sopravvenute e insindacabili esigenze organizzative o per disposizioni di contenimento della spesa che limitino, in tutto o in parte, le assunzioni di personale.

Ai sensi dell’art. 13 del Regolamento recante criteri e modalità per il reclutamento del personale in APT S.p.A., la Società e la Commissione Giudicatrice potranno avvalersi del supporto di società di consulenza o agenzie per il lavoro specializzate nella selezione del personale, che opereranno nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e oggettività, integrando e affiancando l’attività della Commissione.

L’assunzione dei candidati potrà avvenire esclusivamente a seguito del superamento di tutte le fasi dell’iter selettivo e del giudizio di idoneità alla mansione di operatore di esercizio rilasciato in sede di visita medica.

La pubblicazione del presente avviso di selezione sarà effettuata dal 21 novembre 2025 al 22 dicembre 2025, periodo entro il quale sarà possibile presentare la domanda di partecipazione, tramite il sito internet aziendale www.aptgorizia.it, nonché a mezzo stampa, social network e società specializzate in ricerca e selezione del personale.

Art. 1 – PROFILO PROFESSIONALE – Caratteristiche della figura professionale e competenze specialistiche

L'Operatore di Esercizio – *conducente* – svolge mansioni di guida dei mezzi aziendali destinati al trasporto di persone, su turni a rotazione, anche notturni e festivi, con riposi a scalare o altra turnazione funzionale all'esecuzione dei servizi, in tutte le località, residenze di servizio e sedi servite da APT S.p.A.

I candidati dovranno dimostrare motivazione al ruolo, orientamento all'utenza e al servizio pubblico, positività nella relazione e nella comunicazione, attitudine alla collaborazione, all'ascolto e alla condivisione delle informazioni. La posizione richiede elevato senso di responsabilità nello svolgimento dei compiti assegnati e la capacità di gestire situazioni di stress, mantenendo autocontrollo e professionalità. L'Agente svolge, inoltre, tutte le attività previste da Accordi Nazionali e Aziendali vigenti, nonché dalle disposizioni e consuetudini aziendali, tra cui – a titolo esemplificativo – la vendita dei titoli di viaggio a bordo, il versamento dei relativi incassi, l'informazione alla clientela e il trasporto di corrispondenza tra le residenze di servizio.

L'inquadramento contrattuale iniziale è previsto come *Apprendista – Collaboratore di Esercizio/Verificatore* – parametro 129 del CCNL Autoferrotranvieri, con successiva progressione, al termine del percorso formativo e previo conseguimento della patente D, della CQC Persone e delle altre abilitazioni richieste, nel profilo di Operatore di Esercizio – parametro 140 del medesimo CCNL. Lo stato giuridico e il trattamento economico, normativo, previdenziale e assistenziale sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal R.D. 8 gennaio 1931, n. 148, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Autoferrotranvieri e Internavigatori.

Le funzioni di Operatore di Esercizio sono incompatibili con l'esercizio di qualsiasi altro impiego, professione, industria o commercio.

Conoscenze di base attese:

- conoscenza delle norme disciplinanti la circolazione dei veicoli (Codice della Strada, normativa comunitaria e nazionale in materia di trasporto passeggeri);
- conoscenza della disciplina relativa agli orari e ai turni di servizio;
- conoscenza dei regolamenti aziendali e delle regole di comportamento in servizio e con la clientela;
- conoscenza delle linee e degli impianti aziendali;
- conoscenza delle procedure d'intervento per garantire la funzionalità e la sicurezza del servizio, anche in caso di eventi turbativi (sinistri, avarie, aggressioni, ecc.);
- padronanza tecnica dei veicoli;
- capacità di mantenere uno standard di guida conforme ai requisiti di sicurezza e risparmio energetico;
- conoscenza degli elementi fondamentali del sistema tariffario;
- partecipazione ai corsi necessari per il conseguimento delle specifiche abilitazioni professionali.

In attesa del conseguimento dei titoli abilitanti alla guida, gli apprendisti saranno impiegati – previo corso organizzato e finanziato da APT S.p.A. (o tramite fondi per il conseguimento dei titoli di guida) – come Collaboratori di Esercizio/Agenti Accertatori, in attività di verifica dei titoli di viaggio e in mansioni accessorie. Il proseguimento del rapporto di lavoro è subordinato al positivo superamento del corso formativo.

Contestualmente all'assunzione, gli apprendisti saranno iscritti alla scuola guida per il conseguimento di tutti i titoli abilitanti non posseduti, necessari alla guida dei mezzi di APT S.p.A. (patente D e CQC Persone), con spese di conseguimento interamente a carico dell'Azienda.

Al termine del percorso formativo e/o una volta acquisiti tutti i titoli abilitanti, e previa valutazione del positivo inserimento nelle mansioni di guida, il contratto di apprendistato sarà trasformato a tempo indeterminato con inquadramento nel profilo di Operatore di Esercizio. La residenza di servizio sarà indicata nella successiva lettera di assunzione.

Non sarà possibile permanere in organico con la sola mansione di Collaboratore di Esercizio/Verificatore una volta acquisiti tutti i titoli abilitanti alla guida dell'autobus. Nel caso in cui tali titoli - patente D e CQC Persone - non vengano conseguiti entro il termine dei 18 mesi di apprendistato professionalizzante, il rapporto di lavoro si intenderà risolto di diritto.

1.1 OGGETTO, DURATA E COMPENSO

I candidati selezionati saranno assunti dalla Società con contratto a tempo determinato di 18 mesi, part-time (50% – 19,5 ore settimanali) o full-time (39 ore settimanali), compatibile con la frequenza delle lezioni presso l'autoscuola. Il contratto prevede un periodo di prova di 30 giorni (parametro 129 CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori – TPL Mobilità).

Le funzioni attribuite, nelle more del conseguimento dei titoli abilitanti, includono, a titolo esemplificativo: controllo dei titoli di viaggio (Agente Accertatore), attività di portineria, presidio aree di sosta/deposito, assistenza alla clientela, vendita di titoli di viaggio e attività accessoria a terra e a bordo. All'assunzione i candidati seguiranno percorsi formativi interni e saranno iscritti, a spese della Società, presso un'autoscuola autorizzata al rilascio della patente D e della CQC persone, con obbligo di frequenza fuori dall'orario di lavoro.

Gli esami teorici della patente D e della CQC devono essere sostenuti entro un mese dal termine delle lezioni. Al superamento degli esami previsti, il contratto potrà trasformarsi in tempo pieno e indeterminato, previa valutazione positiva della Società. I candidati idonei saranno adibiti alla mansione di autista e promossi al parametro 140 CCNL.

La Società coprirà i costi di iscrizione alle scuole guida e dell'addestramento interno. Le imposte di bollo e le spese per la documentazione necessaria saranno invece a carico dei candidati. È consentito un mancato superamento degli esami; dal secondo mancato superamento, le spese saranno a carico del candidato.

Il trattamento economico annuo lordo è pari al parametro 129 CCNL fino al conseguimento della patente D e della CQC. Successivamente, in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato, il trattamento sarà quello previsto dal parametro 140 CCNL. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute previste dalla normativa vigente.

Il conseguimento della **patente E** sarà obbligatorio entro 18 mesi dalla trasformazione a tempo indeterminato, a proprie spese, pena la risoluzione del contratto. La perdita dei requisiti costituisce giusta causa di risoluzione.

Non saranno ammessi candidati già in possesso della patente D e/o della CQC persone.

1.2 PATTO DI STABILITÀ:

Considerato l'investimento sostenuto dalla Società per la formazione e per l'acquisizione dei titoli necessari allo svolgimento della mansione di operatore di esercizio, qualora il candidato interrompa il rapporto di lavoro per propria volontà entro 36 mesi dalla trasformazione del contratto a tempo indeterminato, la Società potrà richiedere il rimborso dell'intero costo sostenuto per il conseguimento della patente D e della CQC persone. Nel caso in cui le dimissioni avvengano durante il periodo formativo, l'apprendista sarà tenuto a rimborsare ad APT S.p.A. i costi della formazione ricevuta e tutte le spese correlate, incluse quelle relative alla visita medica DM 88/99. Tali importi potranno essere trattenuti dalla Società fino a capienza direttamente nell'ultimo cedolino paga.

Art. 2 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1 REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE

I requisiti di seguito elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei requisiti previsti dall'Allegato A del Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148, nonché dei seguenti ulteriori requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di uno Stato non appartenente all'Unione Europea, purché in possesso di regolare titolo di soggiorno che consenta l'esercizio di attività lavorativa in Italia;
- ottima conoscenza della lingua italiana;
- possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità;
- idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, in conformità a quanto previsto dal D.M. 88/1999 e successive modifiche e integrazioni;
- assenza di dipendenze da sostanze stupefacenti o da alcool;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dal servizio presso precedenti datori di lavoro per persistente insufficiente rendimento, motivi disciplinari o giusta causa;
- non essere stati esclusi da selezioni o concorsi pubblici per aver prodotto documentazione falsa o mendace o per dichiarazioni sostitutive non veritiere;
- non essere coinvolti in procedimenti amministrativi o giudiziari di cui al D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato;
- essere in regola con gli obblighi di leva, ove previsti;
- non aver già cessato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con APT S.p.A.;
- non aver riportato, nel corso di precedenti rapporti di lavoro con APT S.p.A., sanzioni disciplinari ai sensi degli artt. 41 e seguenti del R.D. 8 gennaio 1931, n. 148;
- non essere stati licenziati o non aver cessato un rapporto di lavoro, anche a tempo determinato, con APT S.p.A. per mancato superamento del periodo di prova;
- disponibilità a lavorare su turni rotativi, anche notturni e festivi, in tutte le località e sedi servite dall'Azienda.

2.2 REQUISITI SPECIFICI

Per l'ammissione alla selezione è inoltre richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione:

- età non inferiore a 21 anni e non avere ancora compiuto il 30° anno di età al momento dell'assunzione con contratto di apprendistato.
Il limite massimo di età non si applica ai lavoratori beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione (NASpI). In tali casi è necessario allegare apposita dichiarazione o autocertificazione;
- titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore).
Per i candidati non cittadini italiani, anche se appartenenti a Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D.Lgs. 27 gennaio 1992, n. 115.

La mancanza o la perdita, anche sopravvenuta, di uno o più requisiti generali o specifici comporta, in qualunque fase della selezione o al momento dell'assunzione, l'esclusione dalla procedura o dalla graduatoria e l'impossibilità di procedere all'assunzione. APT S.p.A. si riserva la facoltà di richiedere, in qualsiasi momento della selezione, la presentazione della documentazione originale comprovante il possesso dei requisiti dichiarati. Il titolo di studio potrà essere richiesto in qualsiasi fase della selezione e anche successivamente all'assunzione; l'eventuale mancata presentazione comporterà l'esclusione dalla procedura o, se già avvenuta la firma del contratto, la cessazione del rapporto di lavoro.

2.2.1 REQUISITI PREFERENZIALI – TITOLI

Ai fini della valutazione dei curricula, saranno considerati titoli preferenziali i seguenti (massimo 3 punti):

- possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata almeno quinquennale, concluso con esame di Stato: **1 punto***
- Diploma di laurea o superiore (laurea magistrale, master): **1 punto ***
- Conoscenza della lingua inglese certificata a livello almeno B1 o superiore del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (QCER): **1 punto**. L'attestato deve essere allegato alla domanda.

* Il titolo di studio potrà essere richiesto in qualsiasi fase della selezione e anche successivamente all'assunzione; l'eventuale mancata presentazione comporterà l'esclusione dalla procedura o, se già avvenuta la firma del contratto, la cessazione del rapporto di lavoro.

Non sono previsti ulteriori titoli valutabili.

La somma dei punteggi attribuiti ai titoli (massimo 3 punti) e a quelli conseguiti nelle prove di selezione (massimo 30 punti) costituirà il punteggio complessivo finale utile alla formazione della graduatoria degli idonei.

I partecipanti dovranno dichiarare altresì di accettare senza riserva alcuna i termini e le condizioni previsti dall'avviso di selezione e di autorizzare APT S.p.A. all'utilizzo dei dati personali indicati nella domanda ai fini dello svolgimento della selezione e per gli usi previsti dalle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali (art. 13 GDPR 679/2016).

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito “Piattaforma”) disponibile alla pagina web :

https://web.iolavoronelpubblico.it/apt_apprendista_autista/login

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 18:00 del 22.12.2025.

Si consiglia di utilizzare Google Chrome per un uso ottimale della piattaforma.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando “Consulta la guida candidati” e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l’accesso tramite Spid e/o Credenziali, dovrà aprire la sezione “candidatura”, compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all’interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All’interno della propria area riservata, nella sezione “Comunicazioni”, i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell’ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la ADECCO S.p.A non assume responsabilità alcuna.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- copia della carta di identità in corso di validità;
- copia della tessera sanitaria in corso di validità;
- copia di tutte le patenti di guida possedute in corso di validità;
- certificazione lingua inglese, se posseduta.

Non saranno presi in considerazione ulteriori allegati o documenti diversi da quelli indicati, che non costituiscono titolo ai fini della selezione.

È demandata alla Commissione esaminatrice la verifica dei requisiti di ammissibilità dei candidati. Tale attività potrà essere svolta anche da società esterne di selezione, cui potrà essere conferito apposito mandato.

La dichiarazione di circostanze o notizie non veritiere, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l’esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, l’esclusione dall’assunzione o la cessazione del rapporto di lavoro, fermo restando ogni responsabilità ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 4 - PROVE D'ESAME e VALUTAZIONE DEI TITOLI

I candidati saranno chiamati a svolgere:

- **Test Preselettivo** (qualora le domande di partecipazione pervengano in misura superiore a >30); questionario di 60 domande a risposta multipla, e può essere svolto online o su supporto cartaceo. Il Questionario verte sugli argomenti previsti nella prova scritta specifici del ruolo del conducente ma anche competenze generali come la cultura generale, la logica, e le capacità di comprensione verbale. Tale prova potrà essere demandata a società di ricerca e selezione esterna specializzata:
Alla successiva prova scritta verranno ammessi coloro che avranno risposto correttamente ad almeno 40 domande. Il giudizio negativo comporterà l'esclusione dalla Selezione.
- **Prova Scritta** consistente in un questionario formato da 30 quiz a risposte multiple riguardanti la sicurezza stradale, il Codice della Strada, conoscenze basilari del funzionamento di un autoveicolo e meccanica di base, cultura generale e logica.
Risulteranno idonei i candidati che avranno risposto correttamente ad almeno 21 quesiti.
Ogni risposta corretta: 0,6 punti
Somma dei punti delle risposte corrette = punteggio totale della prova (fino a 18 punti)
Soglia di idoneità: 12,6/18 punti

I candidati idonei saranno ammessi alla prova successiva

- **Prova di accertamento psicoattitudinale e di orientamento al ruolo*** non richiedente conoscenze specifiche di mestiere, articolata in un colloquio individuale teso a stabilire l'attitudine o meno dei candidati allo svolgimento di mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico. Per tale accertamento la composizione della commissione esaminatrice sarà integrata da uno o più componenti esperti in psicologia del lavoro e/o in selezione del personale. La valutazione relativa ai suddetti accertamenti (l'attitudine, l'orientamento al ruolo e la motivazione del candidato) concorrerà a determinare il punteggio complessivo della prova orale da parte della Commissione. Gli accertamenti attitudinali e di orientamento al ruolo si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa alla quale possono essere integrati eventuali strumenti testistici di valutazione psicologica.

**NORME TECNICHE PER L'ACCERTAMENTO ATTITUDINALE E DI ORIENTAMENTO AL RUOLO: le presenti Norme Tecniche disciplinano gli accertamenti attitudinali, motivazionali e di orientamento al ruolo organizzati nell'ambito della procedura finalizzata alla formazione di una graduatoria per la copertura di posti di apprendista "operatore di esercizio" (conducente di linea – par. 140 – 3^ area professionale – Area operativa Esercizio di cui alle Tabelle Nazionali di cui al CCNL AUTOFERROTRANVIARI) da impiegare nelle sedi di servizio della Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. con contratto di Apprendistato Professionalizzante. Gli accertamenti attitudinali e di orientamento al ruolo si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa finalizzata a riscontrare il possesso, da parte dei candidati, delle principali caratteristiche e competenze trasversali descritte nel paragrafo PROFILO PROFESSIONALE e di eventuali altre competenze collegate ritenute rilevanti. Pertanto, gli accertamenti sono orientati ad acquisire dati ed elementi utili a definire le potenzialità indispensabili all'espletamento delle mansioni del ruolo per il quale si concorre e all'assunzione delle discendenti responsabilità. Gli accertamenti attitudinali previsti dal bando di selezione si informano alle norme di legge in materia, sono posti in essere nel primario interesse della Società e sono strutturati su una procedura che garantisca la massima oggettività e trasparenza possibile. Le prove attitudinali sono orientate alla raccolta di dati ed informazioni sul candidato avvalendosi delle tecniche e delle conoscenze offerte dalla disciplina psicologica e della selezione del personale, per mezzo di esperti in psicologia o altre discipline analoghe, membri aggiunti alla commissione di concorso. Agli accertamenti attitudinali vengono sottoposti i*

concorrenti che risultano idonei dopo lo svolgimento delle prove pratiche come previsto dal presente bando. Il colloquio individuale con tale membro esperto (psicologo del lavoro o altro esperto in discipline analoghe) sarà volto a esplorare le aree del profilo attitudinale di riferimento e per accertare e valutare che le "performance" attitudinali, motivazionali, di orientamento al ruolo siano adeguatamente in linea con il profilo attitudinale richiesto. Il colloquio, se la circostanza lo richiede ai fini della valutazione complessiva, può assumere anche i connotati di una "stress interview" attraverso la quale gli aspiranti possono essere sottoposti ad una serie di domande-stimolo volte a valutare la capacità di reazione, relativamente a particolari momenti sollecitanti, quali possono essere considerati per l'appunto quelli relativi alle attività di selezione, e a monitorare la capacità del candidato di ragionare e di cercare di dare una risposta coerente al contesto senza perdere la lucidità e la consapevolezza. Al termine dell'istruttoria, il commissario aggiunto esperto riepiloga le proprie valutazioni mediante la compilazione di una "Scheda sintetica individuale" di rispondenza rispetto al profilo attitudinale di riferimento. All'esito dell'istruttoria viene espressa in calce a detta scheda una proposta di votazione, che sarà trasmesso alla Commissione, la quale attribuirà il punteggio complessivo della prova orale avvalendosi del supporto del membro esperto aggiunto. Le attività sopra enunciate potranno svolgersi in una o più giornate in base al numero dei candidati. Il commissario aggiunto opera in autonomia e in sedute riservate, senza la presenza degli altri commissari, proprio per la natura della valutazione che è chiamato a rendere e per il necessario temperamento con la tutela della riservatezza dei dati e delle informazioni sui candidati ai sensi dell'art. 24 c. 1 lett. d) della L. 241/1990. Al termine della procedura concorsuale, gli eventuali elaborati relativi alle prove psicoattitudinali e motivazionali sono conservati per ciascun candidato in busta chiusa e sigillata. La prova psico/attitudinale e motivazionale rimane accessibile al solo interessato cui i dati si riferiscono. La richiesta di accesso agli atti della prova psico/attitudinale e motivazionale, da parte dell'interessato cui i dati si riferiscono, determina l'apertura della busta dove sono contenuti i relativi alla Scheda sintetica individuale. L'apertura può avvenire solo previa compilazione di apposito verbale sottoscritto da chi la effettua che indichi: la data, la motivazione e l'uso che se ne è fatto. Gli elaborati vengono successivamente archiviati in una nuova busta sigillata, che conterrà la precedente e a cui è abbinato il verbale della apertura.

- **Prova orale:** I candidati risultati idonei alla prova scritta saranno convocati per sostenere un colloquio individuale di tipo tecnico relativo alle materie richieste nel test scritto finalizzato a verificare la corrispondenza dei candidati con il profilo dell'Operatore di Esercizio. Potranno essere valutate altresì le conoscenze tecniche di meccanica di base, servizio di TPL urbano ed extraurbano e servizi atipici e normativa del settore, Codice della Strada.

Si specifica che tutte le comunicazioni relative allo svolgimento e al superamento delle singole prove saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet di APT S.p.A., al seguente link <https://www.aptgorizia.it/category/bandi-personale/bandi-personale-in-corso/> Sezione Lavora con noi - Bandi personale in corso; si invitano, pertanto, i candidati a consultare il suddetto portale al fine di ricavare le informazioni necessarie.

La pubblicazione sul sito nella sezione Lavora con Noi costituisce notifica ai sensi di legge.

Non saranno riportati i nominativi dei candidati convocati alle diverse prove ma soltanto il codice candidato ovvero il numero univoco preceduto dalla sigla COD riportato nella parte alta della propria domanda di partecipazione generata dopo aver completato la compilazione in piattaforma.

I candidati che risulteranno assenti a una delle prove previste saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

I candidati convocati dovranno presentarsi a sostenere le prove muniti dei seguenti documenti a pena di esclusione:

- Documento di riconoscimento in corso di validità

Art. 5 - VISITE MEDICHE DI IDONEITA' ALLA QUALIFICA DI OPERATORI DI ESERCIZIO

I candidati presenti nelle graduatorie finali di merito e risultati idonei alla prova di guida saranno convocati alla visita medica, da APT S.p.A., secondo le proprie insindacabili esigenze di servizio. Le visite mediche dovranno essere effettuate presso la struttura identificata da APT S.p.A.

Per l'accertamento dei requisiti psico fisici previsti dal DM 88/99 per la mansione di Operatore d'Esercizio le stesse verranno eseguite prima dell'assunzione. Si specifica che il costo della visita medica sarà integralmente a carico di APT S.p.A.

Non sarà ammessa l'assenza a visita medica. I candidati che risulteranno assenti alla convocazione saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria e gli verrà addebitato il costo della visita medica da rimborsare entro 10 giorni dalla data di comunicazione da parte di APT S.p.A.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resterà inoltre e comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di APT S.p.A.

Si specifica, infine, che la non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria e la mancata conferma in servizio.

I candidati che dovessero superare positivamente la visita medica e si rinunciassero alla successiva assunzione alle dipendenze di APT S.p.A. saranno tenuti a risarcire l'Azienda del costo della visita sostenuto.

Art. 6 - CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove si svolgeranno secondo il calendario di convocazione pubblicato sul sito internet <https://www.apgorizia.it/category/bandi-personale/bandi-personale-in-corso/> che avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicata o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, verranno esclusi dalla selezione.

Art. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

I componenti della Commissione Esaminatrice saranno designati dal Direttore Generale di APT S.p.A. e saranno supportati da un Segretario. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, così come la decisione di delegare a società specializzate in ricerca e selezione del personale alcune prove o la verifica delle domande e titoli di ammissione.

Sulla base dell'esame della documentazione allegata, della valutazione dei titoli e dell'esito delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria degli idonei, dalla quale sarà attinto il personale da assumere con contratto di Apprendistato Professionalizzante.

ART.8 - VERIFICA DEI REQUISITI e VALUTAZIONE TITOLI

La verifica del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione da parte dei candidati e la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione prima delle prove di esame e verrà data pubblicazione della lista dei SOLI CANDIDATI IDONEI riportando esclusivamente il codice univoco associato a ciascun candidato sul sito internet <https://www.apggorizia.it/bandi-personale/bandi-personale-in-corso/> che avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

Eventuali certificati attestanti titoli o requisiti presentati in maniera tardiva rispetto alla domanda di ammissione alla selezione non potranno essere sanati successivamente e presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio.

Art. 9 – VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI

La prova preselettiva, qualora prevista, ha esclusiva finalità di ammissione alle successive fasi concorsuali e non concorre alla formazione del punteggio finale né della graduatoria di merito.

Il concorso si articola nelle seguenti prove:

- **Prova scritta**, alla quale è attribuito un punteggio massimo di **18 punti**;
- **Prova psicoattitudinale**, valutata con esito di **“idoneo”** o **“non idoneo”** e pertanto **non soggetta ad attribuzione di punteggio numerico**; il giudizio negativo comporterà l'esclusione dalla selezione.
- **Prova orale**, alla quale è attribuito un punteggio massimo di **12 punti**;
- **Valutazione dei titoli**, alla quale è attribuito un punteggio massimo di **3 punti**.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile è pertanto pari a **33 (trentatré) punti**.

Ai fini dell'ammissione alla graduatoria finale, il candidato dovrà conseguire:

- nella **prova scritta**, un punteggio **non inferiore a 12,6/18**;
- nella **prova psicoattitudinale**, l'esito di **idoneità**;
- nella **prova orale**, un punteggio **non inferiore a 8/12**.

Saranno dichiarati **idonei** e inseriti nella **graduatoria di merito** esclusivamente i candidati che avranno superato tutte le prove concorsuali con i punteggi minimi sopra indicati. La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

ART.10 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove la Commissione redige la graduatoria finale con l'indicazione della votazione complessiva di ciascun candidato. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi riportati nelle prove selettive e nei titoli valutabili. La graduatoria finale, approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione, sarà pubblicata sul sito internet <https://www.apggorizia.it/SezioneBandiConcorso>

bandi di concorso, selezioni e avvisi ricerca personale in corso e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

La graduatoria di cui sopra avrà efficacia per 12 mesi a decorrere dalla data di approvazione della stessa, ai fini di eventuali scorrimenti in favore dei candidati utilmente collocati nella stessa.

ART. 11 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO - TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

I candidati risultati idonei verranno contattati dall'Azienda in base al fabbisogno di personale emergente, con modalità "a chiamata" seguendo la graduatoria degli idonei. **In caso di mancata accettazione dell'impegno di assunzione entro i termini indicati i candidati saranno considerati rinunciatarci.**

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

Il rapporto di lavoro decorre dalla presa di servizio, previa stipula del contratto individuale.

NORME FINALI

Il Consiglio di Amministrazione di APT S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di prorogare i termini della scadenza o di riaprirli quando siano già chiusi senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Consiglio di Amministrazione di APT S.p.A. si riserva altresì la facoltà di prorogare i termini di scadenza della graduatoria finale.

Il testo integrale del bando e il modulo per la presentazione della domanda sono disponibili, a partire dal **21 novembre 2025** sul sito Internet dell'Azienda www.aptgorizia.it all'interno della sezione "bandi e concorsi".

Eventuali comunicazioni relative alla selezione e al suo esito verranno pubblicate esclusivamente attraverso il sito presente al seguente indirizzo: <https://www.aptgorizia.it/amm-trasparente/bandi-di-concorso/>.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza sono ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informa che APT S.p.A. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

APT S.p.A.

Il Direttore Generale

Dott. Luca Di Benedetto