

È indetta una selezione aperta al pubblico per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con qualifica di *Operatore di Esercizio – parametro 158* (conducente di linea) da impiegare nelle sedi di servizio della Azienda Provinciale Trasporti S.p.A.

PREMESSA

APT S.p.A. indice una selezione per individuare un bacino di risorse idonee assumibili, a copertura del fabbisogno di organico Aziendale, attraverso la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato, con contratto di lavoro part-time o full-time, di personale con qualifica di **operatore di esercizio** – parametro 158 CCNL Autoferrotranvieri (Conducente di Linea), garantendo pari opportunità tra uomo e donna nel lavoro ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.

APT S.p.A. si riserva la facoltà di revocare o annullare la presente selezione, destituire o rinviare lo svolgimento della stessa, nonché le connesse attività di assunzione e sospendere la nomina dei candidati idonei in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa che impedissero, in tutto o in parte, assunzioni di personale.

Si comunica che APT S.p.A. e la Commissione Giudicatrice, in ottemperanza all'art. 13 del *Regolamento recante criteri e modalità per il reclutamento del personale in APT S.p.A.*, per lo svolgimento delle attività di selezione, si potrà avvalere di società di consulenza o agenzie del lavoro specializzate nella ricerca di personale, che possano integrare ed affiancare l'attività della Commissione giudicatrice. Nello svolgimento dell'attività di reclutamento tali società o agenzie rispetteranno i principi ed i criteri del citato Regolamento, assicurando imparzialità, trasparenza ed oggettività in tutte le fasi delle procedure di selezione.

In relazione alle esigenze di servizio di APT S.p.A., l'eventuale assunzione potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e del giudizio di idoneità alla mansione in sede di visita medica preassuntiva.

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata mediante pubblicazione dello stesso in forma integrale dal 28 luglio 2025 al 31 agosto 2025 (termine utile per la presentazione delle domande) sul sito internet www.aptgorizia.it ed a mezzo stampa, social network e società specializzate.

Art. 1 – PROFILO PROFESSIONALE

L'**Operatore di Esercizio** - *conducente* - svolge mansioni di guida di mezzi Aziendali per il trasporto di persone su turni a rotazione, anche notturni e festivi, con riposi a scalare o altra turnazione funzionale all'esecuzione dei servizi, in tutte le località, residenze di servizio e sedi servite da APT S.p.A.

I candidati dovranno esprimere motivazione al ruolo, orientamento all'utente e all'attività di servizio pubblico, positività nella relazione e comunicazione nonché attitudine alla collaborazione, ascolto e condivisione delle informazioni. La posizione richiede grande responsabilità nello svolgimento dei compiti assegnati e la capacità di gestire situazioni di stress attraverso il controllo delle proprie emozioni.

L'Agente svolge inoltre tutte le attività già previste da Accordi Nazionali e Aziendali in essere nonché previste dalle disposizioni e consuetudini in atto come, a titolo di esempio, l'attività di vendita di titoli di viaggio a bordo, versamento dei relativi incassi, informazione alla clientela e trasporto di corrispondenza tra diverse residenze di servizio.

Inquadramento contrattuale: **Operatore di Esercizio – Parametro 158**. Lo stato giuridico ed il trattamento economico-normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal R.D. 08/01/1931 n. 148, dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale autoferrotranvieri e internavigatori in regime di concessione.

Le funzioni di operatore di esercizio sono incompatibili con l'esercizio di qualunque altro impiego, professione, industria o commercio.

Art. 2 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1 Requisiti minimi necessari per l'ammissione alla selezione

I requisiti che seguono devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la ricezione delle domande di ammissione alla selezione, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di entrambi i sessi in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art 10, All.A del RD 8 gennaio 1931 n. 148, nonché per l'ammissione alla selezione, i candidati, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadino dello Stato italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno stato non membro dell'Unione Europea, in possesso di regolare titolo di soggiorno in Italia che consenta l'esercizio dell'attività lavorativa;
- avere un'età non inferiore a 18 anni;
- richiamato l'art. 11 del *Regolamento recante criteri e modalità per il reclutamento del personale in APT S.p.A.* , considerate le esigenze contingenti della Società, in deroga agli artt. 9 e 11 del richiamato Regolamento aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 19 dicembre 2022 il limite di età per la partecipazione alla selezione viene elevato a 55 anni (un'età non superiore a 55 anni) alla data di scadenza del provvedimento che bandisce la presente selezione. Per il personale in forza presso l'Azienda (a tempo determinato) o in Aziende di trasporto sottoposte alla medesima normativa di cui al R.D. 8.1.1931 e ss.mm.ii., il limite di età viene aumentato di 5 anni;

- avere conseguito un diploma di scuola media inferiore o titolo equipollente;
- essere in possesso di patente di guida di categoria D in corso di validità;
- essere in possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) Cod. 95 - persone e carta tachigrafica in corso di validità;
- conseguire la patente di guida di categoria E, se non già posseduta, entro e non oltre i 18 mesi dalla data di assunzione;
- essere dotato di sana e robusta costituzione psico-fisica, di possedere tutti i requisiti fisici per le funzioni di operatore di esercizio, ai sensi del D.M. 88/1999 e ss.mm.ii.;
- assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
- non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso precedenti datori di lavoro per persistente insufficiente rendimento, motivi disciplinari, giusta causa;
- non essere stato destituito da altre selezioni o concorsi per aver prodotto documentazione mendace o viziata da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato;
- essere in regola con gli obblighi di leva (ove presenti);
- non aver già cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A. a tempo indeterminato;
- nel corso di qualsivoglia rapporto di lavoro, anche pregresso, con la Società APT S.p.A. non essere incorso in inadempimenti da cui sia derivata l'irrogazione di sanzioni disciplinari ex art. 41 e seguenti RD 8 gennaio 1931, n. 148;
- non essere stato licenziato e/o aver cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A., anche a tempo determinato, per mancato superamento del periodo di prova.
- Disponibilità a lavorare su turni rotativi anche notturni e festivi in tutte le località e/o sedi servite dall'Azienda.

2.2 Requisiti opzionali

Ai fini della valutazione dei curricula, saranno considerati preferenziali i seguenti requisiti:

- pregressa esperienza maturata senza demerito in società di Trasporto Pubblico Locale – TPL, con la previsione di guida mezzi di TPL, di guida autobus e/o di guida mezzi pesanti.
Un tanto dovrà emergere dal certificato storico lavorativo (c.d. modello “C2 storico”) o attestati di servizio equivalenti che accertino, in ordine cronologico, i periodi di servizio prestati in precedenza; suddetta documentazione dovrà essere prodotta a cura del candidato e allegata alla domanda di ammissione.
A tale titolo verrà assegnato il seguente punteggio:
 - o 0,5 punti per ogni mese di guida autobus fino ad un massimo di 10 punti; viene considerato mese intero una frazione di mese superiore a giorni 16;
 - o 0,25 punti per ogni mese di guida mezzi pesanti fino ad un massimo di 5 punti; viene considerato mese intero una frazione di mese superiore a giorni 16;
- essere in possesso di patente di guida di categoria E in corso di validità.
- conoscenza della lingua inglese certificata.

Non sono previsti ulteriori titoli valutabili.

Non sarà possibile presentare in un secondo momento attestati o atti rispetto al termine della presentazione delle domande di selezione.

2.3 Dichiarazioni e domanda di ammissione

La/Il candidata/o dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di ammissione alla prova:

- 1- cognome e nome, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza (compreso numero telefonico al quale si rende reperibile durante l'iter di selezione) e codice fiscale;
- 2- di essere cittadina/o dello Stato italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno stato non membro dell'Unione Europea, in possesso di regolare titolo di soggiorno in Italia che consenta l'esercizio dell'attività lavorativa;
- 3- di avere un'età non inferiore a 18 anni;
- 4- di avere un'età non superiore a 55 anni alla data di scadenza del provvedimento che bandisce la presente selezione. Per il personale in forza presso l'Azienda a tempo determinato o in Aziende di trasporto sottoposte a normativa di cui al R.D. 8.1.1931 e ss.mm.ii., il limite di età viene aumentato di 5 anni;
- 5- di avere conseguito un diploma di scuola media inferiore o titolo equipollente;
- 6- di essere in possesso di patente di guida di categoria D in corso di validità;
- 7- di essere in possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone e carta tachigrafica in corso di validità;
- 8- di conseguire la patente di guida di categoria E, se non già posseduta, entro e non oltre i 18 mesi dalla data di assunzione;
- 9- di essere dotato di sana e robusta costituzione psico-fisica, di possedere tutti i requisiti fisici per le funzioni di operatore di esercizio, ai sensi del D.M. 88/1999 e ss.mm.ii.;
- 10- assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
- 11- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso precedenti datori di lavoro per persistente insufficiente rendimento, motivi disciplinari, giusta causa;
- 12- di non essere stato destituito da altre selezioni o concorsi per aver prodotto documentazione mendace o viziata da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- 13- di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
- 14- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato;
- 15- di essere in regola con gli obblighi di leva (ove presenti);
- 16- di non aver già cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A. a tempo indeterminato;
- 17- non aver riportato alcun provvedimento disciplinare di entità uguale o superiore ad 1(una) ora di multa nel corso di qualsivoglia rapporto di lavoro, anche pregresso, con la Società APT S.p.A.;
- 18- di non essere stato licenziato e/o aver cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A., anche a tempo determinato, per mancato superamento del periodo di prova.

I partecipanti dovranno dichiarare inoltre di accettare, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni previsti dall'avviso di selezione ed autorizzare l'Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. ad utilizzare i dati indicati nella domanda di partecipazione alla selezione al fine dell'esperimento della selezione e per gli usi previsti dalle vigenti disposizioni che disciplinano il rapporto di lavoro ai sensi del GDPR 679/2016.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta **esclusivamente su modulo predisposto da APT S.p.A. corredato dell’informativa Privacy**, potrà essere ritirata con le modalità previste dalle “*Norme finali*” e dovrà pervenire debitamente compilata **entro e non oltre il 31 agosto 2025** tramite:

- *raccomandata con ricevuta di ritorno* da inviare all’indirizzo:
Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. – Via Caduti di An Nassiriyah, 6 – 34170 Gorizia;
Farà fede la data del timbro postale di partenza.
- *posta elettronica certificata (PEC)* da inviare all’indirizzo **segreteria.aptgo@legalmail.it**;
- *consegna a mano*, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00, presso la sede Aziendale di **Via Caduti di An Nassiriyah, 6 – 34170 Gorizia.**

Alla domanda di partecipazione (all. A) dovrà essere allegato:

- copia della carta di identità in corso di validità;
- copia della tessera sanitaria in corso di validità;
- copia di tutte le patenti di guida possedute in corso di validità;
- copia della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;
- copia della carta tachigrafica in corso di validità;
- copia del diploma attestante il titolo di studio;
- certificato storico lavorativo (c.d. modello “C2 storico”) o attestati di servizio equivalenti che accertino, in ordine cronologico, i periodi di servizio prestati in precedenza;
- autodichiarazione attestante l’impegno al conseguimento della patente di guida di categoria E, se non già posseduta, entro e non oltre i 18 mesi dalla data di assunzione (all. B);
- informativa privacy datata e firmata (all. C).

Non saranno presi in considerazione e non costituiranno titolo ulteriori allegati e/o documenti nei confronti del posto di cui alla selezione suddetta.

È demandata alla Commissione esaminatrice l’esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti. La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l’esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall’assunzione o permanenza in servizio, fermo restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci ai sensi del c.p. e delle leggi speciali in materia.

Art. 4 - PROVE D’ESAME e VALUTAZIONE DEI TITOLI

Sono previste le seguenti prove: eventuale preselezione e tre prove, una scritta, una pratica e una orale.

I candidati saranno avviati a prove selettive, comprendenti la valutazione dei curriculum e degli ulteriori requisiti preferenziali, test a risposta multipla sul Codice della Strada e di cultura generale, prova di guida e colloquio conoscitivo.

Si specifica che tutte le comunicazioni relative allo svolgimento e al superamento delle singole prove saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet di APT S.p.A., al seguente link

<https://www.apgorizia.it/category/bandi-personale/bandi-personale-in-corso/> Sezione **Lavora con noi - Bandi personale in corso**; si invitano, pertanto, i candidati a consultare il suddetto portale al fine di ricavare le informazioni necessarie. **La pubblicazione sul sito nella sezione Lavora con Noi costituisce notifica ai sensi di legge.**

Di seguito, vengono brevemente descritte le prove di esame:

TEST PRESELETTIVO (qualora le domande di partecipazione pervengano in misura superiore a >50):

Questionario di 60 domande a risposta multipla, e può essere svolto online o su supporto cartaceo. Il Questionario verte su argomenti specifici del ruolo del conducente (ad esempio, il Codice della Strada, la meccanica di base), ma anche competenze generali come la cultura generale, la logica, e le capacità di comprensione verbale.

Alla successiva prova scritta verranno ammessi coloro che avranno risposto correttamente ad almeno 50 domande.

PROVA SCRITTA, test a risposta multipla, su:

- argomenti e nozioni relative alle mansioni proprie da svolgere della qualifica da ricoprire;
- codice della strada;
- nozioni di meccanica applicata al settore autobus;
- cultura generale, relativa al titolo di studio richiesto dal bando.

I candidati idonei saranno ammessi alla prova successiva:

PROVA PRATICA DI GUIDA: i candidati risultati idonei alla prova psico-attitudinale inseriti nella graduatoria verranno convocati a sostenere la prova di guida, che si svolgerà in un circuito appositamente predisposto, con autobus Aziendale, e si terrà su un percorso omogeneo per tutti i candidati che verrà stabilito dalla Commissione Esaminatrice. La prova sarà articolata su manovre, guida di autobus Aziendale adibito a TPL, utilizzo delle dotazioni di bordo, controllo del mezzo e verifica conoscenze tecniche di base (funzionamento e meccaniche).

I nominativi dei candidati convocati alla suddetta prova saranno pubblicati esclusivamente sul sito di APT S.p.A. Sarà ammessa una sola assenza alla prova di guida. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione verranno riconvocati, secondo un calendario definito da APT S.p.A., una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

In caso di inidoneità alla prova di guida il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria finale di merito.

I candidati convocati a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti dei seguenti documenti a pena di esclusione:

- Documento di riconoscimento in corso di validità
- Patente di guida categoria D in corso di validità
- CQC Persone in corso di validità

Si informano i candidati che APT S.p.A. si riserva la possibilità di sottoporre a videoregistrazione la prova pratica di guida. Nel pieno rispetto delle norme a tutela della privacy, a ciascun candidato sarà richiesto di prestare il consenso al trattamento dei dati per le finalità connesse all'iter di selezione. Il

conferimento dei dati e il consenso al trattamento dei medesimi hanno natura facoltativa, ma l'eventuale rifiuto comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati idonei saranno ammessi alla prova successiva:

COLLOQUIO INDIVIDUALE e PROVA PSICOATTITUDINALE:

I candidati risultati idonei alla prova pratica saranno convocati per sostenere un colloquio individuale di tipo tecnico relativo alle materie richieste nel test scritto finalizzato a verificare la corrispondenza dei candidati con il profilo dell'Operatore di Esercizio. Potranno essere valutate altresì le conoscenze tecniche di meccanica di base, servizio di TPL urbano ed extraurbano e servizi atipici e normativa del settore, Codice della Strada.

In sede di prova orale verrà accertata, inoltre, la conoscenza base della lingua inglese e la conoscenza di elementi base di informatica.

Nella seconda parte della prova orale, la Commissione procederà all'accertamento di carattere attitudinale-motivazionale e di orientamento al ruolo con le modalità previste dal presente bando. Per tale accertamento la composizione della commissione esaminatrice sarà integrata da uno o più componenti esperti in psicologia del lavoro e/o in selezione del personale. La valutazione relativa ai suddetti accertamenti (l'attitudine, l'orientamento al ruolo e la motivazione del candidato) concorrerà a determinare il punteggio complessivo della prova orale da parte della Commissione. Gli accertamenti attitudinali e di orientamento al ruolo si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa alla quale possono essere integrati eventuali strumenti testistici di valutazione psicologica.

NORME TECNICHE PER L'ACCERTAMENTO ATTITUDINALE E DI ORIENTAMENTO AL RUOLO: le presenti Norme Tecniche disciplinano gli accertamenti attitudinali, motivazionali e di orientamento al ruolo organizzati nell'ambito della procedura finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con qualifica di Operatore di Esercizio – parametro 158 (conducente di linea). Gli accertamenti attitudinali e di orientamento al ruolo si sostanziano in un'indagine conoscitiva e valutativa finalizzata a riscontrare il possesso, da parte dei candidati, delle principali caratteristiche e competenze trasversali descritte nel paragrafo PROFILO PROFESSIONALE e di eventuali altre competenze collegate ritenute rilevanti. Pertanto, gli accertamenti sono orientati ad acquisire dati ed elementi utili a definire le potenzialità indispensabili all'espletamento delle mansioni del ruolo per il quale si concorre e all'assunzione delle discendenti responsabilità. Gli accertamenti attitudinali previsti dal bando di selezione si informano alle norme di legge in materia, sono posti in essere nel primario interesse della Società e sono strutturati su una procedura che garantisca la massima oggettività e trasparenza possibile. Le prove attitudinali sono orientate alla raccolta di dati ed informazioni sul candidato avvalendosi delle tecniche e delle conoscenze offerte dalla disciplina psicologica e della selezione del personale, per mezzo di esperti in psicologia o altre discipline analoghe, membri aggiunti alla commissione di concorso. Agli accertamenti attitudinali vengono sottoposti i concorrenti che risultano idonei dopo lo svolgimento delle prove pratiche come previsto dal presente bando. Il colloquio individuale con tale membro esperto (psicologo del lavoro o altro esperto in discipline analoghe) sarà volto a esplorare le aree del profilo attitudinale di riferimento e per accertare e valutare che le "performance" attitudinali, motivazionali, di orientamento al ruolo siano adeguatamente in linea con il profilo attitudinale richiesto. Il colloquio, se la circostanza lo richiede ai fini della valutazione complessiva, può assumere anche i connotati di una "stress interview" attraverso la quale gli aspiranti possono essere sottoposti ad una serie di domande-stimolo volte a valutare la capacità di

reazione, 12 relativamente a particolari momenti sollecitanti, quali possono essere considerati per l'appunto quelli relativi alle attività di selezione, e a monitorare la capacità del candidato di ragionare e di cercare di dare una risposta coerente al contesto senza perdere la lucidità e la consapevolezza. Al termine dell'istruttoria, il commissario aggiunto esperto riepiloga le proprie valutazioni mediante la compilazione di una "Scheda sintetica individuale" di rispondenza rispetto al profilo attitudinale di riferimento. All'esito dell'istruttoria viene espressa in calce a detta scheda una proposta di votazione, che sarà trasmesso alla Commissione, la quale attribuirà il punteggio complessivo della prova orale avvalendosi del supporto del membro esperto aggiunto. Le attività sopra enunciate potranno svolgersi in una o più giornate in base al numero dei candidati. Il commissario aggiunto opera in autonomia e in sedute riservate, senza la presenza degli altri commissari, proprio per la natura della valutazione che è chiamato a rendere e per il necessario temperamento con la tutela della riservatezza dei dati e delle informazioni sui candidati ai sensi dell'art. 24 c. 1 lett. d) della L. 241/1990. Al termine della procedura concorsuale, gli eventuali elaborati relativi alle prove psicoattitudinali e motivazionali sono conservati per ciascun candidato in busta chiusa e sigillata. La prova psico/attitudinale e motivazionale rimane accessibile al solo interessato cui i dati si riferiscono. La richiesta di accesso agli atti della prova psico/attitudinale e motivazionale, da parte dell'interessato cui i dati si riferiscono, determina l'apertura della busta dove sono contenuti i relativi alla Scheda sintetica individuale. L'apertura può avvenire solo previa compilazione di apposito verbale sottoscritto da chi la effettua che indichi: la data, la motivazione e l'uso che se ne è fatto. Gli elaborati vengono successivamente archiviati in una nuova busta sigillata, che conterrà la precedente e a cui è abbinato il verbale della apertura

Art. 5 - VISITE MEDICHE DI IDONEITA' ALLA QUALIFICA DI OPERATORI DI ESERCIZIO

I candidati presenti nelle graduatorie finali di merito e risultati idonei alla prova di guida saranno convocati alla visita medica, da APT S.p.A., secondo le proprie insindacabili esigenze di servizio. Le visite mediche dovranno essere effettuate presso la struttura identificata da APT S.p.A., per l'accertamento dei requisiti psico fisici previsti dal DM 88/99 per la mansione di Operatore d'Esercizio. Si specifica che il costo della visita medica sarà integralmente a carico di APT S.p.A.

Non sarà ammessa l'assenza a visita medica. I candidati che risulteranno assenti alla convocazione saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria e gli verrà addebitato il costo della visita medica da restituire entro 10 giorni dalla data di comunicazione da parte di APT S.p.A.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resterà inoltre e comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di APT S.p.A.

Si specifica, infine, che la non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

I candidati che dovessero superare positivamente la visita medica e si rinunciassero alla successiva assunzione alle dipendenze di APT S.p.A. saranno tenuti a risarcire l'Azienda del costo della visita sostenuta.

Art. 6 - CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove si svolgeranno secondo il calendario di convocazione pubblicato sul sito internet <https://www.apgorizia.it/> Sezione Bandi di Concorso bandi di concorso, selezioni e avvisi ricerca personale in corso che avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data e all'ora indicata o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, **verranno esclusi dalla selezione.**

Art. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

I componenti della Commissione Esaminatrice saranno designati dal Direttore Generale di APT S.p.A. e saranno supportati da un Segretario. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima, così come la decisione di delegare a società specializzate in ricerca e selezione del personale alcune prove.

Sulla base dell'esame della documentazione allegata, della valutazione dei titoli e dell'esito delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria degli idonei, dalla quale sarà attinto il personale con qualifica di "Operatore di Esercizio" – parametro 158 a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time.

ART.8 - VERIFICA DEI REQUISITI e VALUTAZIONE TITOLI

La verifica del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione da parte dei candidati e la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione prima delle prove di esame e verrà data pubblicazione della lista dei SOLI CANDIDATI IDONEI sul sito internet [https://www.apggorizia.it/ Sezione Bandi di Concorso bandi di concorso, selezioni e avvisi ricerca personale in corso](https://www.apggorizia.it/) che avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

Eventuali certificati attestanti titoli o requisiti presentati in maniera tardiva rispetto alla domanda di ammissione alla selezione non potranno essere sanati successivamente e presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio.

ART.9 - FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove la Commissione redige la graduatoria finale con l'indicazione della votazione complessiva di ciascun candidato. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi riportati nelle prove selettive e nei titoli valutabili. La graduatoria finale, approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione, sarà pubblicata sul sito internet [https://www.apggorizia.it/ Sezione Bandi di Concorso bandi di concorso, selezioni e avvisi ricerca personale in corso](https://www.apggorizia.it/) e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

La graduatoria di cui sopra avrà efficacia per 12 mesi a decorrere dalla data di approvazione della stessa, ai fini di eventuali scorrimenti in favore dei candidati utilmente collocati nella stessa.

ART. 10 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO - TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

I candidati risultati idonei verranno contattati dall'Azienda in base al fabbisogno di personale emergente, con modalità "a chiamata" seguendo la graduatoria degli idonei. **In caso di mancata accettazione dell'impegno di assunzione entro i termini indicati i candidati saranno considerati rinunciatari.**

L'assunzione ed il rapporto di lavoro saranno disciplinati, oltre che dalle vigenti disposizioni legislative, dal Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria e per il personale delle aziende esercenti pubblici servizi di trasporto in regime di concessione.

La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun impegno di assunzione da parte dell'azienda.

Resta fermo in questo caso che il periodo di prova sarà computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

Nel caso di effettiva assunzione, ai candidati risultati in posizione utile per l'assunzione, residenti fuori dalla Regione Friuli Venezia Giulia, sarà riconosciuta una Indennità di primo trasferimento pari a 1.000,00€ netti una tantum quale contributo alle spese di prima sistemazione nel primo cedolino paga.

NORME FINALI

Il Consiglio di Amministrazione di APT S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di prorogare i termini della scadenza o di riaprirli quando siano già chiusi senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Consiglio di Amministrazione di APT S.p.A. si riserva altresì la facoltà di prorogare i termini di scadenza della graduatoria finale.

Il testo integrale del bando e il modulo per la presentazione della domanda sono disponibili, a partire dal **28 luglio 2025** sul sito Internet dell'Azienda www.apgorizia.it all'interno della sezione "bandi e concorsi".

Eventuali comunicazioni relative alla selezione e al suo esito verranno pubblicate esclusivamente attraverso il sito presente al seguente indirizzo: <https://www.apgorizia.it/amm-trasparente/bandi-di-concorso/>.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza sono ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) si informa che APT S.p.A. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

APT S.p.A.

Il Direttore Generale

Dott. Luca Di Benedetto