



PROFILO – JOB DESCRIPTION

PRESENTAZIONE AZIENDA

L'Azienda Provinciale Trasporti S.p.A., dal 2020 parte del Consorzio TPL FVG, è una storica ed importante realtà che accompagna da cinquant'anni lo sviluppo economico e sociale dell'Isontino, connette il polo intermodale del Trieste Airport con le città di Trieste, Udine, Gorizia e, d'estate, diventa protagonista della mobilità via terra e via mare verso le località turistiche e balneari della Regione. Oltre al servizio caratteristico del trasporto pubblico locale diversi sono i servizi complementari che arricchiscono l'offerta di mobilità in ambito pubblico e commerciale (servizi all'industria, scuolabus, servizi per disabili, navette, servizi per i Comuni, trenino turistico, servizi notturni, NCC).

APT dimostra il suo ruolo di leader nel trasporto pubblico, integrando tradizione e innovazione per offrire servizi moderni, sostenibili e accessibili. La transizione ecologica è al centro della strategia aziendale: APT ha avviato un piano di rinnovamento della flotta che prevede, entro il 2030, la sostituzione di un'elevata percentuale di veicoli con nuovi mezzi alimentati a **energia elettrica, idrogeno e LNG**. Grazie a importanti investimenti, la quota di veicoli green passerà dall'attuale 19% al 58%, con un impatto particolarmente rilevante sul servizio urbano, dove si raggiungerà una quota sostenibile dell'81%.

Un progetto che consolida il ruolo del trasporto pubblico come strumento essenziale per la mobilità sostenibile e per il progresso del territorio.

APT – Azienda Provinciale Trasporti pone grande attenzione alla **gestione delle risorse umane**, con un focus particolare sulla **valorizzazione delle professionalità** e sull'**inclusione**. L'Azienda promuove **iniziative per lo sviluppo di nuove competenze**, l'**attrazione di talenti** e il **miglioramento del gender balance**, con l'obiettivo di creare un **ambiente di lavoro positivo, inclusivo e orientato alla crescita**, come delineato nel **Piano Industriale 2024–2027**. APT investe inoltre in **misure di welfare aziendale**, offre **convenzioni riservate ai dipendenti**, e prevede **premi di risultato** legati agli obiettivi di performance e miglioramento continuo.



POSIZIONE RICERCATA: MECCATRONICO - MECCANICO

Struttura di inserimento: OFFICINA

Formazione e titoli richiesti:

- Diploma di scuola professionale. Costituisce titolo preferenziale il possesso di diploma di scuola media superiore con indirizzo tecnico o una specializzazione in meccatronica. Si prevede quale criterio equipollente al titolo di studio indicato, la pregressa anzianità di servizio e/o esperienza in settore analogo.
- È richiesto il possesso delle patenti D/E, preferibilmente con CQC. Tuttavia, la selezione è aperta anche ai candidati che, pur non in possesso di tali patenti al momento della candidatura, si impegnino formalmente a conseguirle entro 18 mesi dalla data di assunzione.

Conoscenze:

- Ottima conoscenza dei sistemi elettrici di bordo dei veicoli a motore, preferibilmente pesanti.
- Capacità di diagnosticare e riparare guasti EDC, EBS ecc., utilizzare sistemi di diagnosi e oscilloscopio, misurare sensori.
- Conoscenza del sistema pneumatico/meccanico.
- Ottima conoscenza dei dispositivi di bordo IoT.
- Conoscenza dell'ambiente Windows e del pacchetto Office.

Attività da svolgere:

- Manutenzione, riparazione e diagnosi di veicoli pesanti con utilizzo di sistemi di diagnostica multimarca (Texa, Jaltest).
- Prova su strada, compilazione della commessa di lavoro.
- Recupero del mezzo su strada in caso di guasto o incidente.
- Lavorazioni meccaniche generali per il mantenimento delle attrezzature e della struttura.
- Partecipazione a percorsi formativi su nuove tecnologie.

Competenze generali:

- Autonomia nello svolgimento delle mansioni.
- Ottime capacità relazionali e di lavoro in team.
- Capacità di collaborare e comunicare efficacemente con colleghi e superiori.

Precedenti esperienze:

- È richiesta esperienza pregressa nell'ambito della manutenzione e riparazione veicoli, preferibilmente pesanti.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Ai sensi del Regolamento recante criteri e modalità per il reclutamento del personale in APT S.p.A., trattandosi di figura specializzata, la selezione avverrà mediante prova selettiva e/o attitudinale. La procedura è finalizzata al reclutamento di candidati in possesso di requisiti e capacità particolarmente in linea con le mansioni ricercate, attraverso prove tecnico-professionali.

SEDE DI LAVORO

Gorizia – Monfalcone

INQUADRAMENTO

Contratto: CCNL Autoferrotranvieri

Parametro di inquadramento da valutare in base al profilo del candidato

SISTEMA DI GESTIONE DEGLI ACCESSI FISICI – ai sensi Reg. UE Gdpr 2016/679