

LINEE GUIDA PER LA SELEZIONE ED ASSUNZIONE DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE

Anno 2024

1. OGGETTO

Le presenti Linee Guida sono volte a dettare l'esclusiva regolamentazione applicabile al reclutamento del personale da assumere con qualifica dirigenziale.

Pertanto, lo scopo delle presenti linee guida è quello di fornire un quadro complessivo delle attività e delle norme inerenti alla procedura di ricerca, selezione ed assunzione del personale di cui innanzi.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

APT Gorizia S.p.A. è una società in partecipazione pubblica, e, dunque, non è soggetta alle previsioni dell'art. 19, D. lgs. 175/2016.

Il CCNL applicabile sarà quello relativo ai dirigenti delle imprese aderenti alle associazioni (Asstra-Unititalia) della Confederazione Nazionale Servizi (Confservizi).

I soggetti a qualunque titolo coinvolti nella presente selezione pubblica devono in ogni caso osservare le norme contenute nel Codice Etico aziendale ed i principi generali di comportamento di cui al D.Lgs. 231/2001.

La partecipazione alla selezione garantisce pari opportunità tra i generi e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione.

3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E PROCEDURA DI SELEZIONE

La partecipazione alla selezione è aperta a chi è in possesso dei seguenti requisiti, oltre a quelli specifici di cui al relativo avviso di selezione:

- a) essere in possesso di cittadinanza italiana o essere soggetto appartenente all'U.E. o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014 in attuazione della Direttiva 2011/98/UE, con conoscenza della lingua italiana;
- b) non avere riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso;
- c) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/201 e s.m.i.;
- d) essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stato licenziato per motivi disciplinari, o per giusta causa, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
- f) non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- g) insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 oppure nelle situazioni previste dall'art. 5, comma 9, del D.Lgs. n. 95 del 2012;
- h) essere in possesso dei titoli di studio e/o requisiti specifici e/o dei titoli abilitanti necessari per il profilo ricercato.

L'avviso di selezione può prevedere ulteriori requisiti in relazione alla professionalità ricercata.

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature **entro 24 giorni dalla pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito istituzionale**.

La ricerca e la selezione del profilo professionale richiesto può essere svolta direttamente dalla società o essere affidata ad una società esterna di *recruiting* con comprovata professionalità. Le modalità specifiche di selezione sono indicate nell'avviso di selezione che potrà prevedere, a seconda della professionalità ricercata, una prova scritta e/o un colloquio psico-attitudinale.

L'avviso di selezione può prevedere, infine, il trattamento economico e normativo da riconoscersi per il profilo ricercato e/o le condizioni per l'eventuale assunzione.

Gorizia, lì 17dicembre 2024

In rappresentanza del C.d.A.

Il Presidente
Caterina Belletti