



SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME O FULL-TIME DI PERSONALE CON QUALIFICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO PARAMETRO 140 (CONDUCENTE DI LINEA)

PREMESSA

APT S.p.A. indice una selezione per individuare un bacino di risorse idonee assumibili, a copertura del fabbisogno di organico Aziendale, attraverso la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato, con contratto di lavoro part-time o full-time, di personale con qualifica di operatore di esercizio – parametro 140 CCNL Autoferrotranvieri (Conducente di Linea), garantendo pari opportunità tra uomo e donna nel lavoro ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii.

APT S.p.A. si riserva la facoltà di revocare o annullare la presente selezione, destituire o rinviare lo svolgimento della stessa, nonché le connesse attività di assunzione e sospendere la nomina dei candidati idonei in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa che impedissero, in tutto o in parte, assunzioni di personale.

1. PROFILO

L'Operatore di Esercizio - conducente svolge mansioni di guida di mezzi Aziendali per il trasporto di persone su turni a rotazione, anche notturni e festivi, con riposi a scalare o altra turnazione funzionale all'esecuzione dei servizi, in tutte le località, residenze di servizio e sedi servite da APT S.p.A.. L'Agente svolge inoltre tutte le attività già previste da accordi nazionali e Aziendali in essere nonché previste dalle disposizioni e consuetudini in atto come, a titolo di esempio, l'attività di vendita di titoli di viaggio a bordo, versamento dei relativi incassi, informazione alla clientela e trasporto di corrispondenza tra diverse residenze di servizio.

Inquadramento contrattuale: Operatore di Esercizio – Parametro 140

Lo stato giuridico ed il trattamento economico-normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal R.D. 08/01/1931 n. 148, dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale autoferrotranvieri e internavigatori in regime di concessione.

Le funzioni di operatore di esercizio sono incompatibili con l'esercizio di qualunque altro impiego, professione, industria o commercio.

2. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

2.1 Requisiti necessari di ammissione

Per l'ammissione alla selezione, i candidati, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadino dello Stato italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno stato non membro dell'Unione Europea, in possesso di regolare titolo di soggiorno in Italia che consenta l'esercizio dell'attività lavorativa;
- avere un'età non inferiore a 18 anni;
- avere un'età non superiore a 53 anni alla data di scadenza del provvedimento che bandisce la presente selezione. Per il personale in forza di Aziende di trasporto sottoposte a normativa di cui al R.D. 8.1.1931 e ss.mm.ii., il limite di età viene aumentato di 5 anni;
- avere conseguito un diploma di scuola media inferiore o titolo equipollente;
- essere in possesso di patente di guida di categoria D in corso di validità;
- essere in possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone e carta tachigrafica in corso di validità;
- conseguire la patente di guida di categoria E, se non già posseduta, entro e non oltre i 18 mesi dalla data di assunzione;
- essere dotato di sana e robusta costituzione psico-fisica, di possedere tutti i requisiti fisici per le funzioni di operatore di esercizio, ai sensi del D.M. 88/1999 e ss.mm.ii.;
- assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
- non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso precedenti datori di lavoro per persistente insufficiente rendimento, motivi disciplinari, giusta causa;
- non essere stato destituito da altre selezioni o concorsi per aver prodotto documentazione mendace o viziata da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato;
- essere in regola con gli obblighi di leva (ove presenti);
- non aver già cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A. a tempo indeterminato;
- non aver riportato alcun provvedimento disciplinare di entità uguale o superiore ad 1(una) ora di multa nel corso di qualsivoglia rapporto di lavoro, anche pregresso, con la Società APT S.p.A.;
- non essere stato licenziato e/o aver cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A., anche a tempo determinato, per mancato superamento del periodo di prova.

2.2 Requisiti opzionali

Ai fini della valutazione dei curricula, saranno considerati preferenziali i seguenti requisiti:

- pregressa esperienza maturata senza demerito in società di Trasporto Pubblico Locale – TPL, con la previsione di guida mezzi di TPL, di guida autobus e/o di guida mezzi pesanti.

Un tanto dovrà emergere dal certificato storico lavorativo (c.d. modello “C2 storico”) o attestati di servizio equivalenti che accertino, in ordine cronologico, i periodi di servizio prestati in precedenza;

suddetta documentazione dovrà essere prodotta a cura del candidato e allegata alla domanda di ammissione.

A tale titolo verrà assegnato il seguente punteggio:

- 0,5 punti per ogni mese di guida autobus fino ad un massimo di 10 punti; viene considerato mese intero una frazione di mese superiore a giorni 16;
- 0,25 punti per ogni mese di guida mezzi pesanti fino ad un massimo di 5 punti; viene considerato mese intero una frazione di mese superiore a giorni 16;
- essere in possesso di patente di guida di categoria E in corso di validità.

Non sono previsti ulteriori titoli valutabili.

Non sarà possibile presentare in un secondo momento attestati o atti rispetto al termine della presentazione delle domande di selezione.

2.3 Dichiarazioni e domanda di ammissione

La/Il candidata/o dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di ammissione alla prova:

- 1- cognome e nome, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza (compreso numero telefonico al quale si rende reperibile durante l'iter di selezione) e codice fiscale;
- 2- di essere cittadina/o dello Stato italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di uno stato non membro dell'Unione Europea, in possesso di regolare titolo di soggiorno in Italia che consenta l'esercizio dell'attività lavorativa;
- 3- di avere un'età non inferiore a 18 anni;
- 4- di avere un'età non superiore a 53 anni alla data di scadenza del provvedimento che bandisce la presente selezione. Per il personale in forza di Aziende di trasporto sottoposte a normativa di cui al R.D. 8.1.1931 e ss.mm.ii., il limite di età viene aumentato di 5 anni;
- 5- di avere conseguito un diploma di scuola media inferiore o titolo equipollente;
- 6- di essere in possesso di patente di guida di categoria D in corso di validità;
- 7- di essere in possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone e carta tachigrafica in corso di validità;
- 8- di conseguire la patente di guida di categoria E, se non già posseduta, entro e non oltre i 18 mesi dalla data di assunzione;
- 9- di essere dotato di sana e robusta costituzione psico-fisica, di possedere tutti i requisiti fisici per le funzioni di operatore di esercizio, ai sensi del D.M. 88/1999 e ss.mm.ii.;
- 10- assenza di tossicodipendenza e alcol dipendenza;
- 11- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso precedenti datori di lavoro per persistente insufficiente rendimento, motivi disciplinari, giusta causa;
- 12- di non essere stato destituito da altre selezioni o concorsi per aver prodotto documentazione mendace o viziata da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- 13- di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.;
- 14- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato;
- 15- di essere in regola con gli obblighi di leva (ove presenti);
- 16- di non aver già cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A. a tempo indeterminato;

- 17- non aver riportato alcun provvedimento disciplinare di entità uguale o superiore ad 1(una) ora di multa nel corso di qualsivoglia rapporto di lavoro, anche pregresso, con la Società APT S.p.A.;
- 18- di non essere stato licenziato e/o aver cessato il rapporto di lavoro con la Società APT S.p.A., anche a tempo determinato, per mancato superamento del periodo di prova.

I partecipanti dovranno dichiarare inoltre di accettare, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni previsti dall'avviso di selezione ed autorizzare l'Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. ad utilizzare i dati indicati nella domanda di partecipazione alla selezione al fine dell'esperimento della selezione e per gli usi previsti dalle vigenti disposizioni che disciplinano il rapporto di lavoro ai sensi del GDPR 679/2016.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta **esclusivamente su modulo predisposto da APT S.p.A. corredato dell'informativa Privacy**, potrà essere ritirata con le modalità previste dalle "Norme finali" e dovrà pervenire debitamente compilata **entro e non oltre il 20 gennaio 2023** tramite:

- *raccomandata con ricevuta di ritorno* da inviare all'indirizzo:
Azienda Provinciale Trasporti S.p.A. – Via Caduti di An Nassiriyah, 6 – 34170 Gorizia;
Farà fede la data del timbro postale di partenza.
- *posta elettronica certificata (PEC)* da inviare all'indirizzo **segreteria.aptgo@legalmail.it;**
- *consegna a mano*, nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00, presso la sede Aziendale di **Via Caduti di An Nassiriyah, 6 – 34170 Gorizia.**

Alla domanda di partecipazione (all. A) dovrà essere allegato:

- copia della carta di identità in corso di validità;
- copia della tessera sanitaria in corso di validità;
- copia di tutte le patenti di guida possedute in corso di validità;
- copia della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;
- copia della carta tachigrafica in corso di validità;
- copia del diploma attestante il titolo di studio;
- certificato storico lavorativo (c.d. modello "C2 storico") o attestati di servizio equivalenti che accertino, in ordine cronologico, i periodi di servizio prestati in precedenza;
- autodichiarazione attestante l'impegno al conseguimento della patente di guida di categoria E, se non già posseduta, entro e non oltre i 18 mesi dalla data di assunzione (all. B);
- informativa privacy datata e firmata (all. C).

Non saranno presi in considerazione e non costituiranno titolo ulteriori allegati e/o documenti nei confronti del posto di cui alla selezione suddetta.

3. PROVE D'ESAME e VALUTAZIONE DEI TITOLI

I candidati saranno avviati a prove selettive, comprendenti la valutazione dei curriculum e degli ulteriori requisiti preferenziali, test a risposta multipla sul Codice della Strada e di cultura generale, prova di guida e colloquio conoscitivo.

Si specifica che tutte le comunicazioni relative allo svolgimento e al superamento delle singole prove saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet di APT S.p.A., al seguente link <https://www.aptgorizia.it/category/bandi-personale/bandi-personale-in-corso/> Sezione Lavora con noi - Bandi personale in corso; si invitano, pertanto, i candidati a consultare il suddetto portale al fine di ricavare le informazioni necessarie.

Di seguito, vengono brevemente descritte le prove di esame:

- **PROVA SCRITTA**, test a risposta multipla, su:
 - argomenti e nozioni relative alle mansioni proprie da svolgere della qualifica da ricoprire;
 - codice della strada;
 - nozioni di meccanica applicata al settore autobus;
 - cultura generale, relativa al titolo di studio richiesto dal bando.

I candidati idonei saranno ammessi alla prova successiva:

- **PROVA PRATICA DI GUIDA** con autobus Aziendale, si terrà su un percorso omogeneo per tutti i candidati che verrà stabilito dalla Commissione Esaminatrice. La prova sarà articolata su manovre, guida di autobus Aziendale adibito a TPL, utilizzo delle dotazioni di bordo, controllo del mezzo e verifica conoscenze tecniche di base (funzionamento e meccaniche).

I candidati idonei saranno ammessi alla prova successiva:

- **COLLOQUIO INDIVIDUALE**

La suddetta prova consiste in un colloquio individuale finalizzato a verificare la corrispondenza dei candidati con il profilo dell'Operatore di Esercizio rispetto a:

- capacità relazionali e comunicative;
- orientamento al cliente e ad attività di servizio pubblico;
- adattabilità al ruolo;
- motivazione al ruolo di conducente per il TPL;
- autonomia e responsabilità nello svolgimento delle proprie attività lavorative;
- capacità di gestire situazioni imprevedibili, di pericolo e di stress;

4. **CALENDARIO DELLE PROVE**

Le prove si svolgeranno secondo il calendario di convocazione pubblicato sul sito internet <https://www.apggorizia.it/> Sezione Bandi di Concorso bandi di concorso, selezioni e avvisi ricerca personale in corso che avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

5. **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

I componenti della Commissione Esaminatrice saranno designati dal Direttore Generale di APT S.p.A. e saranno supportati da un Segretario. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Sulla base dell'esame della documentazione allegata, della valutazione dei titoli e dell'esito delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria degli idonei, dalla quale sarà attinto il personale con qualifica di "Operatore di Esercizio" – parametro 140 a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time.

6. **VERIFICA DEI REQUISITI e VALUTAZIONE TITOLI**

La verifica del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione da parte dei candidati e la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione prima delle prove di esame e verrà data pubblicazione della

lista dei SOLI CANDIDATI IDONEI sul sito internet <https://www.apggorizia.it/> Sezione Bandi di Concorso bandi di concorso, selezioni e avvisi ricerca personale in corso che avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

Eventuali certificati attestanti titoli o requisiti presentati in maniera tardiva rispetto alla domanda di ammissione alla selezione non potranno essere sanati successivamente e presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio.

7. FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletate le prove la Commissione redige la graduatoria finale con l'indicazione della votazione complessiva di ciascun candidato. Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei punteggi riportati nelle prove selettive e nei titoli valutabili. La graduatoria finale, approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione, sarà pubblicata sul sito internet <https://www.apggorizia.it/> Sezione Bandi di Concorso bandi di concorso, selezioni e avvisi ricerca personale in corso e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata alla residenza/domicilio dei candidati.

La graduatoria di cui sopra avrà efficacia per 24 mesi a decorrere dalla data di approvazione della stessa, ai fini di eventuali scorrimenti in favore dei candidati utilmente collocati nella stessa.

8. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati risultati idonei verranno contattati dall'Azienda in base al fabbisogno di personale emergente, con modalità "a chiamata" seguendo la graduatoria degli idonei. In caso di mancata accettazione dell'impegno di assunzione entro i termini indicati i candidati saranno considerati rinunciari.

Resta fermo in questo caso che il periodo di prova sarà computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità di servizio.

NORME FINALI

Il Consiglio di Amministrazione di APT S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di prorogare i termini della scadenza o di riaprirli quando siano già chiusi senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Consiglio di Amministrazione di APT S.p.A. si riserva altresì la facoltà di prorogare i termini di scadenza della graduatoria finale.

Il testo integrale del bando e il modulo per la presentazione della domanda sono disponibili, a partire dal **21 dicembre 2022** sul sito Internet dell'Azienda www.apggorizia.it all'interno della sezione "bandi e concorsi".

Eventuali comunicazioni relative alla selezione e al suo esito verranno pubblicate esclusivamente attraverso il sito presente al seguente indirizzo: <https://www.apggorizia.it/amm-trasparente/bandi-di-concorso/>.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza sono ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il Direttore Generale

Dott. Luca Di Benedetto

